

Утверждено:
Заведующим МБДОУ детский сад п.Маяк
Приказ от 31.08.2022 № 66

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад п.Маяк
на 2022-2025 гг.

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Август 2022год	Заведующий
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Август 2022год	Заведующий
	1.3. Разработка программы наставничества	Сентябрь 2022 год	Заведующий
	1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Сентябрь 2022 год	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых .	Сентябрь 2022год	Заведующий
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Сентябрь 2022 год	Заведующий

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Сентябрь 2022 год	Заведующий
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Сентябрь 2022 год	Заведующий
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Сентябрь 2022 год	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Проведение собеседования с наставниками	Сентябрь 2022 год	Заведующий
	4.2. Обучение наставников	В течение года	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	Октябрь 2022года	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
6. Организация работы наставнических пар или групп	6.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых)).	Январь 2023г.- Май 2025 г.	Наставники
	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2023г.- Май 2025г.	Заведующий
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Май 2025г.	Наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	Наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации прог-	Февраль - март	Заведующий

	раммы наставничества в УО.		
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1.	Отчеты по итогам программы наставничества	Заведующий
	7.2.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Заведующий
	7.3.	Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Ответственный за сайт
	7.4.	Формирование долгосрочной базы наставников.	Заведующий